

Informimpresa

Confartigianato FVG

Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia



Lavoratori disabili, novità dal 1° gennaio 2018

CCNL Autotrasporto, sottoscritto il rinnovo del contratto in data 3 dicembre 2017

Trasporti internazionali, al via le richieste all'Inps per l'esonero contributivo per il triennio 2016-2018



Licenze

- **Cedo** avviata attività di Acconciatore Uomo/Donna a CODROIPO (centro storico su strada intensa viabilità). Mq. 95 con 8 poltrone di servizio e cabine di lavoro che garantiscono privacy. Ampia disponibilità di parcheggio libero. L'ambiente è dotato di WI-FI Fibra, climatizzazione e soddisfa le norme di sicurezza, salute e igiene. Il salone è pronto all'uso e lo cedo per motivi di salute. Tel 338 450 9356.
- **Cedo** laboratorio di cucito completamente attrezzato per lavorazioni artigianali e industriali in zona Udine est. Per informazioni contattare il numero 3384083715.
- **Affitto** attività acconciatura unisex a Ronchi dei Legionari. Ottimamente avviata in posizione centrale e strategica. Prezzo molto interessante. Per info telefonare al 342.1960838
- **Vendo** causa cessazione attività per pensionamento, pasticceria ben avviata a Grado, con annesso laboratorio completamente attrezzato. Prezzo molto interessante. Per ulteriori informazioni contattare il numero 3338586519.

Immobili / Proprietà

- **Vendo** locale commerciale fronte strada di mq 58 sito in Trieste, strada di Fiume 34/c, in ottime condizioni con bagno, riscaldamento centralizzato e possibilità di soppalco. Adatto ad attività artigianale o a negozio. Tel. 335 6782726 – 347 2224286.
- **Affittasi** a Trieste - Zona Industriale - locale di 120 mq circa, uso studio tecnico, laboratorio, posteggio, riscaldamento autonomo, aria condizionata. Per informazioni tel. 040/383838 in orario d'ufficio.
- **Vendo** recente capannone di 1800 mq circa, con uffici-bagni-mensa-spogliatoi, con 400 mt terreno recintato uscita autostrada Gradisca d'Isonzo. Tel. 347.8419507
- **Vendo** recente capannone di 1.800 mq circa, con uffici-bagni-mensa-spogliatoi, con 400 mt terreno recintato uscita autostrada Gradisca d'Isonzo. Tel. 347.8419507.
- **Vendo** recente capannone di 1800 mq circa, con uffici, bagni, mensa, spogliatoi, con 4000 mt terreno recintato, uscita Autostrada Gradisca d'Isonzo. Tel. 347.8419507

Automezzi

- **Vendo** causa inutilizzo Peugeot Boxer 330 L1H1 a gasolio, cilind. 2200, potenza 74 Kw 100 cv. Immatricolato 30.12.2011, Km 23.316. Rullo, pianale multistrato, rivestimento alluminio. € 12.500 + iva, trattabili. Per info: Tel. 0434 247103.
- **Cedo** Fiat Daily cassone lungo con gru Fassi 20 + carrello rimorchio + cartellone pubblicitario bifacciale utilizzabile su entrambi i lati. Info 338 8273510.
- **Vendo** Iveco Daily 35,8 – furgone 7 posti con cassone ribaltabile trilaterale. Km 336.944, immatricolato 11/1993, diesel, cambio manuale. € 1200 + IVA trattabili. Tel. 0434 363149.

- **Vendo** trattorino CU con sacco raccolta in buono stato € 600. Tel. 3394592565.

Attrezzature / Materiali

- **Vendo**, per cessazione attività, le seguenti macchine utensili ed attrezzature:
 - tornio parallelo Nosotti (2000 x250)
 - trapano a colonna Famup rag 40
 - seghetto alternativo Fabris 280
 - fresatrice universale a banco fisso "Oerlikon", corredata da apparecchiatura a controllo numerico computerizzato "Selca 1200" avente le seguenti caratteristiche e dimensioni: asse x mm. 1.050 - asse y mm. 530 - asse z mm. 320 accessoriata di testa birotativa con iso50;
 - testina veloce con regime di rotazione di 1000/27000 giri/min. per microlavorazioni su tutti i tipi di metalli lavorabili alle macchine utensili e su materiali plastici come nylon, moplén, teflon, gomma rigida, p.v.c., vulcolan, ecc.;
 - attrezzatura e strumentazione varia e minuta di normale dotazione in officina meccanica.

Per informazioni rivolgersi al sig. Piussi Giordano cell. 338 7288571.

- **Vendo**, 2 diffusori calore Wella Climazione a piede - microvisore e microcamera per analisi cuoio capelluto - microscopio - 2 caschi da parrucchiere a piede. Tel. 0427 908053.
- **Vendesi** causa cessazione attività, attrezzature varie edili (pannelli in alluminio per costruzione muri, impalcature, muletto, sega da cantiere per tagliare piastrelle fino ad 1 mt., betoniera, ecc.). Prezzi interessantissimi. Tel. 339 3281041.
- **Vendo**, causa cessazione attività, materiale idraulico, attrezzature varie per installatori termoidraulici e negozio sito a Cormons con o senza arredi ed eventuale mostra bagni. Prezzi interessantissimi. Per ulteriori informazioni contattare il numero 3393281041.
- **Offro** parco macchine taglieria – tagliacuci – rimaglio – travette – presse stiro rettilinee – lineari – macc. piane. Si cerca pure affitto commerciale. Tel. 0432.775418.
- **Vendo** per chiusura attività, solarium trifacciale alta pressione con poltrona e radio, lampade nuove € 300; depitron, pinza elettrica per elettrodepilazione € 100; sterilizzatore mai usato € 100; vaporizzatore nuovo € 200. Tel 0432600856 (pomeriggio).

Varie

- **Offro** noleggio con o senza autista di furgoni aperti, chiusi, ribaltabili o con gru; tutti patente B. Per maggiori informazioni chiamare lo 0432 670083 o scrivere a info@pmpnoleggi.com
- **Vendo** ponteggi di marca Lama in alluminio e di marca Ceta. Per info e visione: 338 7615942 a Moimacco.
- **Offro** assistenza infermieristica, anche a domicilio e per anziani o disabili, zona Udine e Bassa Friulana. Disponibilità anche ore serali. Tel. 338 5677973.

Informimpresa

Confartigianato FVG

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001
Anno XVII - N. 11 - 2017

Direttore responsabile: Tiziana Sabadelli

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Ketty Downey, Michele Feresin, Luca Matelich, Raffaella Pompei, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - **Fax 0432 516765**

Cognome _____

Nome _____

Ditta _____

Indirizzo _____

Cap _____ Comune _____ Prov. _____

Telefono _____ E-mail _____

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

In questo numero:

Fisco

Scadenze di gennaio 2018 pag. 4

Convertito in legge il decreto 148/2017
collegato alla Legge di Bilancio 2018 pag. 5

Scadenze Lavoro

Scadenze del mese di gennaio 2018 pag. 7

Contratti

CCNL Autotrasporto,
sottoscritto il rinnovo del contratto
in data 3 dicembre 2017 pag. 8

CCRL FVG del settore Legno-Arredo,
i termini di scadenza del mese
di gennaio pag. 9

Normativa del Lavoro

Trasporti internazionali, al via le richieste
all'Inps per l'esonero contributivo
per il triennio 2016-2018 pag. 10

Lavoratori disabili, novità
dal 1° gennaio 2018 pag. 12

Credito e Incentivi

Voucher per la digitalizzazione delle PMI pag. 13

Ambiente

Sacchetti in plastica: dal 1° gennaio
nuove limitazioni e obbligo di cessione
a titolo oneroso pag. 14

Dalle province

pag. 15



Scadenze di gennaio 2018

SCADENZE DI SABATO 30 DICEMBRE PROROGATE A MARTEDÌ 2 GENNAIO

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/12/2017 per chi non ha optato per la cedolare secca.

SCADENZE DI DOMENICA 31 DICEMBRE PROROGATE A MARTEDÌ 2 GENNAIO

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di novembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps.

Autotrasportatori: versamento della quota di iscrizione all'Albo per il 2018.

MARTEDÌ 16 GENNAIO

Versamenti iva, irpef e contributi previdenziali - versamento unitario:

- dell'iva relativa al mese di dicembre
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di dicembre
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di dicembre
- dei contributi sui compensi corrisposti in dicembre a lavoratori parasubordinati
- dei contributi dovuti per i compensi corrisposti in ottobre a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di 5.000 euro.

SABATO 20 GENNAIO

Conai: presentazione della dichiarazione relativa a dicembre o della dichiarazione trimestrale e presentazione dell'autodichiarazione attestante i requisiti per la determinazione della periodicità delle dichiarazioni periodiche.

SCADENZE DI SABATO 20 GENNAIO PROROGATE A LUNEDÌ 22

Rifiuti: denuncia di inizio occupazione o delle variazioni avvenute nel 2017 per i comuni che non hanno ancora adottato il nuovo sistema tariffario.

Misuratori fiscali: trasmissione telematica, da parte di fabbricanti e laboratori abilitati, dei dati relativi alle operazioni di verifica periodica eseguite nel 4° trimestre 2017.

GIOVEDÌ 25 GENNAIO

Elenchi intrastat: presentazione degli elenchi delle operazioni intracomunitarie relativi al mese di dicembre e di quelli trimestrali relativi al 4° trimestre 2017.

LUNEDÌ 29 GENNAIO

Ravvedimento: regolarizzazione omessa presentazione dei modelli redditi, IRAP e 770.

Stampa registri contabili: registri iva, libro giornale, libro degli inventari e il libro cespiti vanno stampati entro tre mesi dal termine di presentazione delle dichiarazioni fiscali.

Conservazione sostitutiva: termine per procedere alla



conservazione elettronica dei libri contabili relativi al 2016 in alternativa alla loro stampa; termine entro cui effettuare la conservazione sostitutiva delle fatture elettroniche relative al 2016.

MARTEDÌ 30 GENNAIO

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/1/2018 per chi non ha optato per la cedolare secca.

MERCOLEDÌ 31 GENNAIO

Fatturazione di imballaggi e recipienti non restituiti nel corso del 2017 per i quali sia stato espressamente pattuito il rimborso alla resa.

Catasto terreni: denuncia all'Ufficio tecnico erariale delle variazioni del reddito domenicale verificatesi nel corso del 2017.

Imposta sulla pubblicità: versamento dell'imposta annuale di pubblicità (o della 1ª rata trimestrale se l'imposta annuale è superiore a euro 1549,37 e si sceglie il pagamento rateale).

Gestori di discariche: versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel 4° trimestre 2017 e presentazione della dichiarazione relativa alle quantità conferite e ai versamenti eseguiti nel 2017.

Tosap: versamento della 1ª o dell'unica rata da parte di chi occupa spazi pubblici.

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di dicembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps.

INAIL Casalinghe: versamento premio per chi avendo un'età compresa tra 18 e 65 anni svolge l'attività di casalinga/o a tempo pieno.

Sconto sul gasolio: presentazione dell'istanza da parte degli autotrasportatori (conto proprio e conto terzi) con veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 tonnellate per il rimborso o riconoscimento del credito d'imposta relativo alle accise sui consumi di gasolio del quarto trimestre 2017.

Canone RAI: pagamento del canone da parte degli abbonati non titolari di utenza elettrica residenziale; invio di apposito modello all'Agenzia Entrate da parte degli intestatari di una fornitura elettrica residenziale privi di TV, per evitare l'addebito del canone in bolletta.

Convertito in legge il decreto 148/2017 collegato alla Legge di Bilancio 2018

Con la legge 172 del 5 dicembre 2017 è stato convertito il decreto legge 148/2017 già commentato sul n.11 di Informimpresa. In fase di conversione sono state introdotte ulteriori novità fiscali di cui si segnalano le seguenti ritenute più significative.

Estensione della definizione agevolata dei carichi fiscali pendenti (art.1)

In sede di conversione sono stati modificati i termini inizialmente previsti nel decreto per gli adempimenti e i versamenti richiesti per la definizione agevolata dei carichi fiscali pendenti.

Per chi aveva già aderito alla rottamazione dei ruoli prevista dall'art. 6 del DL 193/2016 è stato prorogato al 7/12/2017 il termine per il pagamento, senza ulteriori addebiti, delle rate scadute nei mesi di luglio e settembre. Anche chi in precedenza non era ammesso alla rottamazione delle cartelle (perché non in regola con il pagamento delle rate scadute al 31 dicembre 2016 relative ai piani di rateazione in essere al 24 ottobre 2016) potrà accedervi presentando un'apposita istanza entro il **15/5/2018** con le modalità pubblicate sul sito internet dell'agente della riscossione e versando i seguenti importi:

- entro il **31 luglio 2018** in un'unica soluzione, l'importo delle rate scadute e non pagate dei precedenti piani di dilazione (importo che sarà comunicato dall'agente della riscossione entro il **30/6/2018**);
- nel numero massimo di tre rate di pari importo, con scadenza nei mesi di ottobre 2018 (40%), novembre 2018 (40%) e febbraio 2019 (20%), in base all'importo comunicato dall'agente della riscossione entro il **30/9/2018**.

La rottamazione delle cartelle viene estesa anche ai carichi affidati all'agente della riscossione **dal 1° gennaio al 30 settembre 2017** (rottamazione-bis) e a tal fine gli interessati dovranno presentare dichiarazione di adesione entro il **15 maggio 2018** con modalità pubblicate sul sito internet dell'agente della riscossione. In tal caso il versamento delle somme dovute per la definizione (che l'agente della riscossione comunicherà entro il **30 giugno 2018**) potrà essere eseguito in un numero massimo di cinque rate di pari importo da pagare nei mesi di luglio, settembre, ottobre e novembre 2018 e febbraio 2019. Per i debiti oggetto della domanda di rottamazione fino alla scadenza della prima o unica rata delle somme dovute per la definizione, è sospeso il pagamento dei versamenti rateali con scadenza successiva alla presentazione della domanda di

IN UN MONDO CHE CAMBIA

facilitiamo l'accesso al credito di artigiani e MPI

FINANZIAMENTI ARTIGIANCASSA

Convenienza e rapidità di risposta per i tuoi investimenti in fattori produttivi anche usati. Vieni a trovarci presso L'Artigiancassa Point della Confartigianato della provincia di Udine, Pordenone, Gorizia e Trieste. Scopri i nuovi prodotti a catalogo.



ARTIGIANCASSA
GRUPPO BNP PARIBAS

**La banca
per un mondo
che cambia**

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali dei prodotti e dei servizi illustrati e per quanto espressamente indicato, è necessario fare riferimento ai Fogli Informativi che sono a disposizione dei clienti sia su supporto cartaceo presso la Sede Regionale Artigiancassa di Mestre e presso tutti gli Artigiancassa Point, sia online sul sito www.artigiancassa.it.

rottamazione relativi a precedenti piani di rateazione già in essere. In deroga a quanto previsto dalla disciplina della definizione agevolata, la facoltà di rottamazione relativa ai carichi affidati dal 1° gennaio al 30 settembre 2017 può essere esercitata senza che risultino adempiuti i versamenti relativi ai piani rateali in essere.

In sede di conversione è stata prevista l'estensione della definizione agevolata anche per le somme dovute a regioni, province e comuni in base a provvedimenti di ingiunzione fiscale, notificati entro il 16/10/2017 da parte dell'Ente / Concessionario incaricato della riscossione.

Spesometro (art. 1-ter)

In sede di conversione con riferimento all'invio all'Agenzia delle Entrate dei dati delle fatture (spesometro) è stato previsto quanto segue:

- per l'errata trasmissione dei dati relativi al primo semestre 2017 non verranno applicate sanzioni se la comunicazione viene effettuata correttamente entro il 28/2/2018;
- anche in futuro si potrà scegliere di comunicare i dati con cadenza semestrale anziché trimestrale;
- la riduzione dei dati oggetto di comunicazione (partita IVA dei soggetti coinvolti nell'operazione o codice fiscale per i privati; data e numero della fattura; base imponibile; aliquota applicata, importo iva e tipologia dell'operazione nel caso in cui l'iva non sia indicata in fattura);
- la possibilità di inviare in modalità semplificate i dati del documento riepilogativo (per le fatture emesse / ricevute di importo inferiore a € 300 registrate cumulativamente)
- l'esonero per le Pubbliche amministrazioni con riferimento ai dati delle fatture emesse nei confronti dei consumatori finali;
- l'esonero per i produttori agricoli situati nelle zone montane con un volume d'affari non superiore a € 7.000, costituito per almeno 2/3 da cessioni di prodotti agricoli.

Estensione dello split payment (art. 3)

Viene confermata l'estensione dell'ambito di applicazione dello split payment prevista nel testo iniziale del decreto (commentato su Informimpresa n. 11).

Incentivi fiscali agli investimenti pubblicitari e in materia di audiovisivo (art. 4)

In sede di conversione la possibilità di accedere al credito d'imposta per gli investimenti pubblicitari (bonus pubblicità commentato su Informimpresa n. 11) è stata estesa agli enti non commerciali e alle campagne pubblicitarie sulle riviste on-line.

Sterilizzazione dell'incremento delle aliquote Iva per l'anno 2018 (art. 5)

Viene confermata la sospensione dell'incremento delle aliquote iva prevista nel testo iniziale del decreto (commentato su Informimpresa n. 11).



Detrazione per alimenti per fini medici speciali (art. 5-quinquies)

In sede di conversione, per il 2017 e il 2018 è introdotta la detrazione IRPEF del 19% sulle spese sostenute per l'acquisto di alimenti a fini medici speciali inseriti nella sezione A1 del Registro nazionale di cui all'art. 7, DM 8.6.2001, con l'esclusione di quelli destinati ai lattanti.

Regolarizzazione per attività e somme detenute all'estero (art. 5-septies)

In sede di conversione è introdotta la possibilità di regolarizzare le attività depositate e le somme detenute su c/c e libretti di risparmio all'estero al 6/12/2017 derivanti da redditi di lavoro dipendente o autonomo prodotti all'estero o dalla vendita di immobili detenuti nello Stato estero di prestazione dell'attività lavorativa in via continuativa.

Registri IVA (art. 19-octies, comma 6)

In sede di conversione, viene previsto che sia considerata regolare la tenuta in formato elettronico dei registri IVA delle fatture emesse e ricevute, anche oltre il termine di tre mesi dalla scadenza del termine per la presentazione della dichiarazione annuale dei redditi purchè in sede di verifica gli stessi risultano aggiornati sui predetti sistemi elettronici e vengono stampati a seguito della richiesta avanzata dagli organi di controllo ed in loro presenza.

Detrazione per i canoni di locazione dovuti dagli studenti fuori sede (art. 20, da commi 8-bis a 8-quater)

Vengono temporaneamente ampliate le ipotesi in cui gli studenti universitari fuori sede possono fruire della detrazione del 19% sui canoni di locazione. Tale detrazione infatti per i periodi d'imposta 2017 e 2018:

- viene estesa anche all'ipotesi in cui l'università sia ubicata in un comune distante da quello di residenza almeno 50 km se gli studenti fuori sede sono residenti in zone montane o disagiate;
- non richiede che il comune di ubicazione dell'università deve essere situato in una provincia diversa da quella di residenza dello studente.



Scadenze del mese di gennaio 2018

SCADENZE NORMATIVE

10 gennaio	Contributi colf-badanti: termine per il pagamento dei contributi previdenziali relativi a ottobre, novembre e dicembre 2017 (Fonti: circolare INPS n. 13/2017)
15 dicembre- 15 gennaio	Metalmeccanica, versamento al Fondo Regionale di Categoria: le aziende verseranno l'importo complessivo pari a € 3,12 corrispondente alle trattenute mensili di € 0,52 effettuate sulla retribuzione dei lavoratori per il secondo semestre 2017 (luglio-dicembre). Le coordinate bancarie per effettuare il versamento tramite bonifico sono le seguenti: Conto corrente IBAN IT 47 G 02008 12317 000060028016 intestato ad EBIART Fondo Regionale di categoria Metalmeccanici - Largo dei Cappuccini, 1/c - 33100 Udine, accesso presso UNICREDIT SPA - Filiale di Udine, via Vittorio Veneto, 33100 Udine. (Fonti: art. 1 Contratto Collettivo Regionale Integrativo di Lavoro del settore Metalmeccanico ed installazione d'impianti del 18.12.2000)
25 gennaio	CCRL FVG Legno: richiesta di rimborso al Fondo Regionale di Categoria delle prestazioni fruite nel 2017 per l'opzione welfare del lavoratore, sostegno economico della maternità/paternità, sostegno economico per malattie superiori a 8 giorni per titolare/legale rappresentante/collaboratori familiari, soci, purché in regola con la bilateralità.
31 gennaio	Invio del prospetto disabili: i datori di lavoro che occupano almeno 15 dipendenti devono inviare in via telematica il prospetto riepilogativo esclusivamente se avvengono cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva rispetto a quanto inviato l'anno precedente con l'indicazione della situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente (Fonti: art. 9, c.6, L. 68/99)
31 gennaio	Comunicazione utilizzo contratti di somministrazione: comunicazione annuale dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi nel corso del 2016 tra azienda utilizzatrice e Agenzia di Somministrazione (Fonti: art. 36 D.Lgs. 81/2015, nota Ministero del Lavoro P.S. prot. 12187 del 03.07.2012)
31 gennaio	Riduzione contributiva INPS settore edile: le aziende del settore edile possono inviare le istanze finalizzate all'applicazione della riduzione contributiva per l'anno 2017 pari all'11,50% esclusivamente in via telematica il modulo "Rid-Edil" disponibile all'interno del cassetto previdenziale aziende - sezione "comunicazioni on-line", funzionalità "invio nuova comunicazione". Una volta autorizzati, i datori di lavoro potranno esporre lo sgravio nel flusso UniEmens entro il 15 gennaio 2018 e conguagliarlo entro il 16 gennaio 2018 (Fonti: circolare INPS n.129 del 01.09.2017)
31 gennaio	Arretrati esonero contributivo conducenti trasporti internazionali: le aziende possono inviare esclusivamente in via telematica le istanze di sgravio contributivo INPS per i conducenti impegnati in trasporti che abbiano prestato almeno 100 giorni di attività di trasporto internazionale, inviando il modulo "TRANS-INT." all'interno dell'applicazione "DiResCo". Una volta autorizzati, il recupero degli arretrati riferiti al periodo gennaio 2016-ottobre 2017 potranno essere esposti esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza novembre 2017 - dicembre 2017 - gennaio 2018 (Fonti: circolare INPS n.167 del 10.11.2017)

Prima aderisci, prima risparmi!

Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo una maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. È la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori!

Informazioni negli uffici di Confartigianato.



SCADENZE CONTRATTUALI

AREA ALIMENTAZIONE-PANIFICAZIONE

Accordo di rinnovo 23.02.2017 e accordo 06.03.2017

- Secondo aumento retributivo
- Azioni di Sviluppo per il sistema delle relazioni e per i rinnovi contrattuali

Settori: imprese rientranti nella I e II parte del CCNL

Azioni di Sviluppo per il sistema delle relazioni e per i rinnovi contrattuali

Per le sole imprese rientranti nella parte I del CCNL, al fine di promuovere le imprese ed i lavoratori del comparto attraverso la realizzazione di azioni finalizzate ad im-

plementare le relazioni sindacali e a favorire lo sviluppo della contrattazione collettiva, i datori di lavoro possono versare una quota della "una tantum" pari a 10 € entro, di cui 5 € a carico dei lavoratori e 5 € a carico dei datori di lavoro, entro il 31 gennaio 2018.

Il versamento non è dovuto se in occasione della erogazione della prima rata di "una tantum" (maggio 2017) sia stata integralmente corrisposta ai lavoratori.

Settore Alimentazione	
Livello	Incremento
1 S	23,50
1	21,10
2	19,32
3 A	18,00
3	17,03
4	16,33
5	15,58
6	14,57

Settore Alimentare Imprese non artigiane fino a 15 dipendenti	
Livello	Incremento
1	33,57
2	29,19
3	24,09
4	21,17
5	18,98
6	17,52
7	16,06
8	14,60

Settore Panificazione	
Livello	Incremento
A1S	20,67
A1	19,22
A2	18,00
A3	16,48
A4	15,62
B1	20,24
B2	16,63
B3S	16,18
B3	15,66
B4	14,85



CCNL Autotrasporto, sottoscritto il rinnovo del contratto in data 3 dicembre 2017

Il 3 dicembre è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL Logistica, Autotrasporto merci, Spedizioni fra **Confartigianato Trasporti**, Cna-Fita, Sna-Casartigiani Clai, Anita-Confindustria, Fai-Contrasporto, Confetra e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica.

Il contratto decorre dal 1° gennaio 2016 e avrà validità fino al 31 dicembre 2019.

Sebbene il CCNL è unico per l'intero comparto, è stata negoziata una specifica "Sezione artigiana" dell'autotrasporto merci che si applica alle imprese artigiane nonché a tutte le imprese associate.

Si segnalano gli incrementi retributivi previsti nella parte economica e le novità di maggiore interesse.

PARTE NORMATIVA

Il nuovo testo contrattuale ha apportato delle modifiche alle seguenti disposizioni contrattuali: classificazione del personale conducente e nuove qualifiche, orario di lavoro, discontinuità del personale viaggiante, settimana mobile, misure economiche contro l'assenteismo, pagamento dei primi 3 giorni di carenza, operazioni relative al carico/scarico merci.

Nella "Sezione artigiana" sono state previste le seguenti novità: bilateralità e Sanarti, contratto a tempo indetermi-

nato con salario di ingresso per i lavoratori fuori età di apprendistato, contratto a termine anche per ragioni stagionali, rimozione del divieto di utilizzo del lavoro a chiamata.

PARTE ECONOMICA

Incrementi retributivi per il settore dell'Autotrasporto merci pari a 108,00€ lordi a regime per il livello 3S da corrispondere in quattro tranches con decorrenza: **dal 1° febbraio 2018, 1° novembre 2018, 1° maggio 2019 e 1° ottobre 2019.**

Entro luglio 2019, prima dell'erogazione dell'ultima tranche di aumento, le Parti verificheranno la sostenibilità delle intese economiche definite nell'accordo.

Una tantum a copertura del periodo di carenza contrattuale 01/01/2016-31/01/2018 ai soli lavoratori in forza alla data del 3 dicembre 2017 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposto un importo forfetario **"una tantum" pari a 300 €** da corrispondere in due tranches: la prima pari a 200 € con la retribuzione di **febbraio 2018**, la seconda pari 100 € con la retribuzione di **novembre 2018.**

Per le sole imprese artigiane la prima tranche potrà essere suddivisa su due mensilità di 100 € cadauna, da erogare con le mensilità di **marzo 2018 e aprile 2018.**

(Fonti: ipotesi accordo rinnovo CCNL Logistica, Autotrasporto merci, Spedizioni del 03.12.2017)



CCRL FVG del settore Legno-Arredo, i termini di scadenza del mese di gennaio

Si ritiene utile riepilogare i termini di scadenza di alcuni istituti previsti dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei settori del legno, arredamento e mobili del Friuli Venezia Giulia del 3 aprile 2017, in particolare:

- sostituzione del PPT in PRT dal 1° gennaio 2018
- adesione del lavoratore all'opzione Welfare per l'annualità 2018 entro il 20 gennaio 2018
- richiesta di rimborso al Fondo Regionale di Categoria del contributo aggiuntivo di 5€ mensili per le prestazioni di welfare, sostegno economico della maternità/paternità dei lavoratori e sostegno economico per la malattia del titolare, legale rappresentante, collaboratori e soci, entro il 25 gennaio 2018.

Premio di Risultato Territoriale

Il Premio di Produzione Territoriale (P.P.T.) dal 01.01.2018 è sostituito dal **Premio di Risultato Territoriale** (P.R.T.), senza alcun aumento degli importi precedenti, e verrà corrisposto ai lavoratori in forza alla data del 1° gennaio 2018 e a quelli assunti successivamente.

Welfare contrattuale

Per l'anno 2018 il lavoratore deve esercitare l'opzione welfare sul Premio di Risultato Territoriale entro il **giorno 20 gennaio 2018** a valere per l'intera annualità, anche se l'ha già esercitata per l'anno 2017. Nel caso di assunzione in corso d'anno l'opzione **welfare** dovrà essere esercitata dal lavoratore entro il giorno 20 del mese successivo a quello di assunzione. Si ricorda che l'opzione welfare offre la facoltà ai lavoratori di scegliere se destinare 20€ mensili del Premio di Risultato Territoriale a prestazioni di welfare per un totale di 240€ l'anno, al quale si aggiungono 5€ mensili, ovvero 60€ l'anno, a carico del Fondo di Categoria. Le prestazioni di welfare verranno corrisposte dall'impresa al lavoratore che ne ha fatto richiesta in un'unica soluzione **entro il mese di gennaio** dell'anno successivo o, in caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, unitamente alle competenze terminative. Qualora la somma destinata alle prestazioni non dovesse essere del tutto o in parte fruita dal lavoratore come servizio di welfare, verrà restituita allo stesso. Il Libro Unico del Lavoro avrà evidenza dell'importo di Welfare mensilmente maturato dal lavoratore come anche di quanto corrisposto allo stesso nel mese di gennaio di ciascun anno.

TERMINI PER LA RICHIESTA DI RIMBORSO DELLE PRESTAZIONI AL FONDO REGIONALE DI CATEGORIA

Sono in scadenza nel prossimo mese di gennaio i termini per la richiesta di rimborso delle prestazioni fruita nel corso dell'anno 2017.

I rimborsi erogati da Ebiart saranno corrisposti a condizione che:

- sussista certificazione che è stato corrisposto il pagamento al lavoratore/lavoratrice per gli interventi di rimborso richiesti;

- l'azienda rispetti in tutte le sue parti il CCNL e il CCRL vigenti;
- l'azienda sia in regola con i versamenti al Fondo regionale di categoria ed alla bilateralità nel biennio precedente dovuti in forza della contrattazione di primo e secondo livello o regolarizzi la propria posizione. Nel caso di azienda di nuova costituzione non è richiesta la regolarità biennale.

WELFARE CONTRATTUALE PER L'ANNO 2017

(articoli 4 lettera g e 13)

Il Fondo rimborsa il trattamento economico aggiuntivo anticipato dall'azienda nell'anno 2017 pari a € 5,00 mensili per i lavoratori che hanno esercitato l'opzione welfare di cui all'articolo 13 del CCRL 3 aprile 2017.

L'azienda presenterà richiesta di rimborso della prestazione inviando il modello "WEL/Legno" (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail entro il **25 del mese successivo** a quello in cui ha **erogato la prestazione** economica a favore del lavoratore/lavoratrice.

Le prestazioni di welfare vengono corrisposte dall'impresa al lavoratore in un'unica soluzione entro il mese di gennaio dell'anno successivo o, in caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, unitamente alle competenze terminative. Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

SOSTEGNO ECONOMICO ALLA MATERNITÀ/PATERNITÀ PER LA DITTA E PER LA LAVORATRICE MADRE O IL LAVORATORE PADRE

(articolo 4 lettera i)

Il Fondo eroga un importo una tantum a sostegno economico della maternità/paternità sia in favore della lavoratrice/lavoratore sia in favore dell'azienda di cui sono dipendenti.

Per i figli nati dal 1° aprile 2017 ed entro il 31 dicembre 2017, e/o avuti in adozione/affidamento nel medesimo periodo, l'azienda presenterà richiesta della prestazione inviando il modello "MAT/Legno" e la autodichiarazione predisposta (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail entro il **25 gennaio 2018** inviando via mail la domanda all'Ebiart.

Il Fondo, per il tramite dell'azienda, erogherà:

- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 1.000,00 lordi
- alla lavoratrice/lavoratore un importo una tantum di € 2.000,00 lordi nel caso di parto gemellare o adozione/affidamento gemellare
- l'importo verrà corrisposto ad uno solo dei genitori (ha carattere cumulativo)
- il contributo a favore dell'impresa è pari a € 1.000,00, anche nel caso di parto gemellare.

Il contributo a favore:



- della lavoratrice/lavoratore è dovuto a prescindere dalla fruizione dei relativi congedi
- dell'impresa è subordinato alla fruizione da parte della lavoratrice del congedo di maternità o da parte del lavoratore del congedo di paternità ai sensi dell'art. 2 c.1 lettere a) e b) del Decreto Legislativo n. 151/2001 (si intende astensione dal lavoro da parte del padre per tutta la durata del congedo di maternità o per la parte residua che sarebbe spettata alla lavoratrice madre nei casi previsti dalla legge).

Il Fondo erogherà all'azienda la prestazione economica a favore sia della lavoratrice/lavoratore sia dell'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda. L'azienda erogherà quanto di spettanza della lavoratrice/lavoratore con la prima busta paga utile, dando riscontro all'Ente Bilaterale trasmettendo copia della busta paga attestante l'avvenuta corresponsione alla lavoratrice/lavoratore.

SOSTEGNO ECONOMICO DI MALATTIA DEL TITOLARE/LEGALE RAPPRESENTANTE/ COLLABORATORE FAMILIARE/SOCIO LAVORATORE PRESTANTI ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESSO L'IMPRESA

(articolo 4 lettera b) del CCRL 3 aprile 2017)

Il Fondo erogherà all'impresa/società le seguenti prestazioni: **€ 100,00** per malattie da 8 a 20 giorni documentati - **€ 180,00** per malattie oltre i 20 giorni.

L'azienda presenterà richiesta di rimborso della prestazione inviando il modello "MAL./Titolari/Legno" – (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail entro il **25 gennaio dell'anno successivo** a quello in cui sono accorsi gli eventi morbosi, con allegata copia della certificazione medica.

Il Fondo erogherà la prestazione economica all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della doman-

da, previa verifica della regolarità con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente, con facoltà di richiedere i documenti in originale.

Il numero massimo di eventi indennizzabili è determinato dal numero di quote versate al Fondo Regionale di Categoria nell'anno di riferimento (01.01-31.12) ed indipendentemente dal fatto che gli eventi morbosi siano riferiti al titolare/legale rappresentante e/o al o ai collaboratori familiari e/o al o ai soci lavoratori.

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA OPERAI E APPRENDISTI OPERAI

(articoli 4 lettera a) e 10 del CCRL 3 aprile 2017)

L'azienda presenterà richiesta di rimborso per il 2° ed il 3° giorno di carenza, se continuativi e lavorativi, in caso di malattia di durata fino a 7 giorni dei soli lavoratori operai e apprendisti operai, inviando il modello "MAL/Legno" – (scaricabile dal sito www.ebiart.it - Fondo I.A. Legno e Arredamento) all'Ebiart via mail entro il **giorno 25 del mese successivo** in quello in cui ha avuto termine l'**evento** morbo, con allegata copia della certificazione medica e copia del LUL (parte presenze e parte retributiva) del lavoratore del mese nel quale la malattia è stata retribuita, evidenziata come "CARENZA EBIART".

Il rimborso è l'imponibile lordo del 2° e 3° giorno (retribuzione da prendere in considerazione è omnicomprensiva e mensile, divisore 174), assommato ai contributi previdenziali ed assistenziali aziendali.

Il Fondo erogherà la prestazione all'azienda entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, con facoltà di richiedere i documenti in originale.

(Fonti: CCRL dei settori del Legno, Arredamento e Mobili del FVG del 03.04.2017, accordo sindacale attivazione prestazioni demandate al Fondo Regionale di Categoria e Regolamento CCRL del 27.04.2017)



Trasporti internazionali, al via le richieste all'Inps per l'esonero contributivo per il triennio 2016-2018

L'INPS ha emanato le istruzioni ed avviato la procedura telematica per la richiesta degli sgravi contributivi per i conducenti impegnati in trasporti internazionali, previsti nella Legge di Stabilità 2016 per il triennio 2016-2018.

Lo sgravio contributivo spetta a partire già dal 1° gennaio 2016 a condizione che i conducenti di veicoli equipaggiati con **tachigrafo digitale** abbiano prestato **per almeno 100 giorni attività di trasporto internazionale**: ai fini del

computo delle giornate devono essere considerate anche le giornate impiegate interamente in tratte nazionali di un trasporto internazionale, nonché quelle impiegate in viaggi internazionali tra stati diversi dall'Italia.

INVIO DELLA DOMANDA

L'esonero è **riconosciuto** dall'Inps in base all'**ordine cronologico di presentazione delle domande**. I datori di



lavoro attraverso la procedura telematica "TRAS.INT." sul sito dell'INPS (all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente) inoltrano la **domanda di ammissione** all'esonero, indicando:

- i nominativi dei lavoratori che hanno effettuato almeno 100 giorni annui di trasporto internazionale;
- la data di inizio e di raggiungimento dei 100 giorni di trasporto internazionale;
- l'importo della retribuzione mensile media;
- l'aliquota contributiva datoriale applicata.

Entro 48 ore dall'invio dell'istanza del modulo telematico, l'Inps calcolerà l'importo dell'esonero spettante, pari all'80% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e verificherà se lo sgravio è coperto sulla **disponibilità residua delle risorse** destinate a questo contributo. In caso di capienza di risorse, accertata in via prospettica per tutto il periodo agevolabile, darà un riscontro positivo alla richiesta, **autorizzando il datore** di lavoro alla fruizione dell'esonero.

QUAL È LA MISURA DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO?

L'esonero è pari all'**80% dei contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro (con esclusione dei premi Inail e di altri contributi minori) ed è **ricosciuto** dall'Inps in base all'**ordine cronologico di presentazione delle domande**. Ai fini della legittima fruizione dell'esonero, i veicoli utilizzati per l'attività di trasporto devono essere equipaggiati con tachigrafo digitale.

La **durata** dell'esonero contributivo è stabilita dalla legge in un **triennio**, e l'agevolazione spetta a decorrere dalla data di raggiungimento, da parte dei singoli conducenti, **dei 100 giorni di trasporto** internazionale, e può essere fruito a partire dal mese di paga successivo rispetto tale data e fino al periodo di paga di novembre 2018.

Inoltre, l'esonero:

- nelle ipotesi in cui il medesimo trasporto internazionale sia effettuato da una **pluralità di conducenti**, i quali si succedono alla guida del medesimo veicolo, l'esonero contributivo spetta per tutti i conducenti impegnati nell'attività di trasporto internazionale
- **non è cumulabile** con altre agevolazioni contributive o economiche
- è subordinato al rispetto dei **principi generali che regolano la fruizione dei benefici** contributi (art. 31 D. Lgs. 151/2015), al rispetto da parte del datore di lavoro delle condizioni fissate dall'**art. 1, comma 1175 e 1176, della legge n. 296/2006** (adempimento degli obblighi contributivi, osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro, rispetto degli altri obblighi di legge; rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale), nonché al rispetto della normativa in materia di aiuti di Stato
- può trovare applicazione esclusivamente nei riguardi dei

soggetti che usufruiscono dell'aiuto di stato nei limiti degli **importi "de minimis"**, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 1407/2013 sugli aiuti di importanza minore (regime generale);

IMPRESSE DESTINATARIE DELL'ESONERO

Possono fruire dello sgravio contributivo non solo le imprese che esercitano professionalmente l'**attività di auto-transporto**, ma tutte le imprese private, a prescindere dal settore economico o produttivo in cui operano. Il beneficio è pertanto destinato non solo alle imprese di trasporto **per conto terzi** ma anche alle imprese che svolgono trasporti **in conto proprio**, così come alle aziende che svolgono attività di **trasporto di persone** e, più in generale, a tutte le imprese che svolgono attività di produzione o scambio di beni o servizi, qualora effettuino trasporti internazionali.

DOCUMENTAZIONE RICHIEDIBILE IN CASO DI VERIFICA ISPETTIVA

L'Inps comunica nella propria circolare che saranno effettuate verifiche dei presupposti legittimanti la fruizione dell'agevolazione e a tale fine gli organi preposti al controllo esamineranno, a titolo esemplificativo:

- la **documentazione di trasporto** (lettera di vettura internazionale o documento di trasporto di cose in conto proprio)
- la **carta tachigrafica** del conducente da cui possa emergere il territorio attraversato e l'**attività di guida** effettuata (ci si pone il dubbio su come dimostrare tale requisito per i periodi precedenti ai 12 mesi)
- le buste paga dei lavoratori per i quali si intende godere dell'esonero contributivo.

ALIQUTA CONTRIBUTIVA SOGGETTA ALLO SGRAVIO

Lo sgravio per il trasporto internazionale è pari all'esonero dal versamento dell'80% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con eccezione:

- dei premi e i contributi dovuti all'Inail
- del contributo, ove dovuto, al "fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'art. 2120 del cod. civ."
- del contributo, ove dovuto, ai fondi di cui agli art. 26, 27, 28 e 29 del D.Lgs. n. 148/2015 (Fondi di solidarietà bilaterali e fondi di solidarietà integrativi)
- il contributo per la garanzia sul finanziamento della Qu.I.R.
- il contributo pari allo 0,30% per il finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua
- il contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria
- il contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo e per gli sportivi professionisti.

ISTRUZIONI PER IL CONGUAGLIO SU UNIEMENS

L'esonero della contribuzione datoriale sarà fruito mediante **conguaglio** operato sulle denunce contributive a partire



dal flusso UniEmens di **competenza novembre 2017**. I datori di lavoro ammessi all'esonero esporranno, a partire dal flusso UniEmens di **competenza novembre 2017**, i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando, nella sezione «DenunciaIndividuale», nell'elemento «TipoContribuzione» il nuovo codice "T1", che assume il significato di "Esonero contributivo articolo unico, comma 651, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208". Nell'elemento «Contributo» dovrà essere indicata la contribuzione ridotta calcolata sull'imponibile previdenziale del mese. Per il **recupero degli eventuali arretrati** riferiti al periodo compreso tra **gennaio 2016 e ottobre 2017**, i datori di lavoro autorizzati esporranno nel flusso UniEmens nell'elemento «AltreACredito» «CausaleACredito» il nuovo codice causale **"R668"** avente il significato di "arretrati

esonero contributivo articolo unico, comma 651, legge n. 208/2015" e nell'elemento «ImportoACredito» l'importo da recuperare.

Attenzione: il recupero degli arretrati potrà essere effettuato esclusivamente nei mesi di competenza novembre 2017- dicembre 2017 - gennaio 2018.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio e che hanno sospeso o cessato l'attività, ai fini della fruizione dell'agevolazione spettante, dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni contributive (UniEmens/vig).

(Fonti: circolare Inps n. 167 del 10 novembre 2017, art. 1 c. 651 Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015)

Lavoratori disabili, novità dal 1° gennaio 2018

60 giorni di tempo per effettuare l'assunzione obbligatoria

Come si ricorda il Jobs Act (decreto legislativo n. 151/2015) ha soppresso l'art. 3 co. 2 della L. 68/1999 ovvero il cd "principio di gradualità" il quale prevedeva l'obbligo di assunzione di un lavoratore disabile solo in caso di nuova assunzione (la sedicesima). Per effetto di tale previsione, a far data dal 1° gennaio 2017, le imprese nella fascia 15-35 dipendenti avrebbero dovuto assumere un disabile indipendentemente dall'effettuazione di una nuova assunzione. Successivamente, con la conversione in Legge del D.L. Milleproroghe 2016, veniva confermato per tutto il 2017 la vigenza delle precedenti disposizioni che legano l'insorgenza dell'obbligo di assunzione del disabile al verificarsi di una nuova assunzione.

L'obbligo di assunzione del disabile è stato pertanto differito al 1° gennaio 2018 e dovrà essere assolto entro i successivi 60 giorni (1° marzo 2018).

- assunzione nominativa a seguito di convenzione ex legge 68/99 art. 11 (vedi box sotto)
 - agenzia di somministrazione a condizione che la missione non sia inferiore a 12 mesi
- b) è possibile assumere il soggetto disabile anche come *telelavorista*
- c) nella fascia 15-35 dipendenti il disabile con *invalidità superiore al 50% o ascrivibile alla V categoria* in base alla tabella DPR n. 246/1997 *viene computato come unità intera a prescindere dall'orario di lavoro svolto*
- d) il lavoratore disabile assunto a tempo parziale con *orario superiore al 50%* è considerato come *unità intera* (se l'orario è invece inferiore viene calcolato in proporzione)
- e) *il lavoratore già disabile* prima della costituzione del

QUOTA DI RISERVA IN BASE ALL'ORGANICO AZIENDALE

dimensione (numero dipendenti computati)	quota di riserva per "lavoratori disabili"	quota di riserva per "categorie protette"
fino 14	nessun obbligo di assunzione	nessun obbligo di assunzione
da 15 a 35	1	nessun obbligo di assunzione

il computo dei lavoratori va effettuato in riferimento al personale occupato sul territorio a livello nazionale (Min. Lav. interpello n. 57/2009)

Si ritiene utile, ai fini del rispetto dell'obbligo di assunzione, ricordare che:

- a) l'assunzione del soggetto disabile può avvenire tramite
- assunzione nominativa
 - assunzione numerica

rapporto di lavoro anche se non assunto tramite collocamento obbligatorio è *computabile ai fini della quota di obbligo*

- f) il lavoratore divenuto disabile *dopo l'assunzione* è *anch'esso computabile* ai fini della quota di obbligo



INCENTIVI STATALI PER ASSUNZIONE DISABILE

durata	misura incentivo	condizioni
36 mesi	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	<u>assunzione tempo indeterminato</u> di lavoratore con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle DPR n. 915/1978
36 mesi	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	<u>assunzione tempo indeterminato</u> di lavoratore con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle DPR n. 915/1978
60 mesi	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	<u>assunzione a tempo indeterminato o tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi</u> di lavoratore con disabilità intellettiva e psichica comportante una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%

Gli incentivi di cui sopra sono cumulabili con altri ad esempio previsti per la tipologia contrattuale adottata ma entro il 100% del costo salariale (Min. Lav. Interpello n. 82/2009)

Le Regioni, attraverso il Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili finanziano le spese di adeguamento delle postazioni lavoro in favore di lavoratori con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%, comprese:

- la rimozione delle barriere architettoniche;
- l'istituzione di un responsabile dell'inserimento lavorativo;
- l'apprestamento di tecnologie di telelavoro

REGIME SANZIONATORIO PER MANCATA ASSUNZIONE DEL DISABILE

In caso di violazione dell'obbligo di assunzione obbligatoria del lavoratore disabile è previsto il pagamento di una somma pari a cinque volte la misura del contributo esonerativo al giorno per ciascun lavoratore disabile

che risulta non occupato nella medesima giornata (**€ 30,64 x 5 = € 153,20 al giorno**); la sanzione è difficile (pagamento di ¼ dell'importo complessivo).

(Fonti: Legge 68/1999, D.Lgs. n. 151/2015, Legge 19/2017 di conversione del D.L. Milleproroghe n. 244/2016)



Voucher per la digitalizzazione delle PMI

Domande dal 30 gennaio 2018

Il Ministero dello Sviluppo Economico ha definito le modalità ed i termini di presentazione delle domande di contributo (tramite concessione di un "voucher"), finalizzato all'adozione di interventi di digitalizzazione dei processi aziendali e di ammodernamento tecnologico.

Il provvedimento finanzia l'acquisto di software, hardware e/o servizi specialistici che consentano di:

- migliorare l'efficienza aziendale;
- modernizzare l'organizzazione del lavoro, mediante l'utilizzo di strumenti tecnologici e forme di flessibilità del lavoro (tra cui il telelavoro);
- sviluppare soluzioni di e-commerce;
- fruire della connettività a banda larga e ultralarga o del

collegamento alla rete internet mediante tecnologia satellitare;

- realizzare interventi di formazione qualificata del personale nel campo ICT.

Le domande possono essere presentate dalle imprese a partire **dalle ore 10.00 del 30 gennaio 2018 e fino alle ore 17.00 del 9 febbraio 2018**, esclusivamente tramite procedura informatica accessibile nell'apposita sezione "Voucher digitalizzazione" del sito web del Ministero (www.mise.gov.it), che verrà resa disponibile dal 15 gennaio 2018. Gli estremi del provvedimento sono reperibili anche sul sito www.confartigianatoudine.com.

Gli uffici di Confartigianato sono a disposizione per eventuali chiarimenti.



Sacchetti in plastica: dal 1° gennaio nuove limitazioni e obbligo di cessione a titolo oneroso









Il prezzo delle borse va indicato sullo scontrino o sulla fattura

Dal 1° gennaio 2018 scattano le disposizioni previste dalla Legge 123/2017 sulla produzione e l'utilizzo delle borse in plastica, le quali si sostanziano in:

- **Limiti alle tipologie commerciabili** (in funzione dell'utilizzo, della quantità di materia rinnovabile contenuta e della dimensioni delle pareti)
- **Obbligo di cessione a titolo oneroso** e non gratuito, a seconda della tipologia, con indicazione visibile dell'importo sullo scontrino o sulla fattura (adattando se necessario i registratori di cassa)

La nuova normativa si applica a tutte le borse di plastica, con o senza manici. Sono incluse sia le borse distribuite ai consumatori per il **trasporto di merci o prodotti** (ad esempio le borse fornite alla cassa dei supermercati), sia quelle richieste a fini di igiene o fornite come **imballaggio primario per alimenti sfusi** (sono le borse che troviamo nei reparti ortofrutta, gastronomia, macelleria, pescheria, ecc.).

Vediamole nel dettaglio:

TIPO DI BORSE	CARATTERISTICHE CHE DEVONO POSSEDERE PER POTER ESSERE COMMERCIALIZZATE
BORSE "ULTRALEGGERE" UTILIZZATE COME IMBALLAGGIO PRIMARIO PER ALIMENTI SFUSI O FORNITE A FINI IGIENICI (reparti ortofrutta, panetteria, gastronomia, macelleria, pescheria, ecc) Biodegradabili, compostabili e con contenuto minimo di materia prima rinnovabile	<ul style="list-style-type: none"> • Spessore della singola parete: < 15 µm • Certificate biodegradabili e compostabili (UNI EN 13432:2002) da organismi accreditati e riconoscibili da marchi quali, ad esempio: <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div> • Contenuto minimo di materia prima rinnovabile, certificato EN 16640:2017 da organismi accreditati: almeno il 40% dal 1/1/2018 (50% dal 1/1/2020 e 60% dal 1/1/2021) • Conformità alla normativa sull'utilizzo dei materiali destinati al contatto con gli alimenti DM 21/3/1973 (regolamenti (UE) 10/2011, (CE) 1935/04 e (CE) 2023/06) • Devono essere apposti gli elementi identificativi del produttore nonché diciture idonee ad attestare il possesso dei requisiti di legge (ad esempio: "borsa per alimenti sfusi, biodegradabile e compostabile UNI EN 13432:2002, con contenuto minimo di materia prima rinnovabile del...%, prodotta da...")
BORSE "LEGGERE" PER IL TRASPORTO (utilizzate ad esempio alla cassa) Biodegradabili e compostabili	<ul style="list-style-type: none"> • Certificate biodegradabili e compostabili (UNI EN 13432:2002) da organismi accreditati e riconoscibili da marchi quali, ad esempio: <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div> • Devono essere apposti gli elementi identificativi del produttore nonché diciture idonee ad attestare il possesso dei requisiti di legge (ad esempio: "borsa il trasporto, biodegradabile e compostabile UNI EN 13432:2002, prodotta da...")
BORSE "PESANTI" RIUTILIZZABILI PER IL TRASPORTO DI MERCI Plastica tradizionale, non biodegradabile, né compostabile	<p>MANIGLIA ESTERNA</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <ul style="list-style-type: none"> – Spessore della singola parete > 200 µm se utilizzate in esercizi che vendono anche generi alimentari (30% plastica riciclata) – Spessore della singola parete > 100 µm se utilizzate in esercizi che vendono solo prodotti diversi dai generi alimentari (10% plastica riciclata) </div> <p>MANIGLIA INTERNA</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <ul style="list-style-type: none"> – Spessore della singola parete > 100 µm se utilizzate in esercizi che vendono anche generi alimentari (30% plastica riciclata) – Spessore della singola parete > 60 µm se utilizzate in esercizi che vendono solo prodotti diversi dai generi alimentari (10% plastica riciclata) </div> <ul style="list-style-type: none"> • Devono essere apposti gli elementi identificativi del produttore nonché diciture idonee ad attestare il possesso degli spessori e degli altri requisiti di legge (ad esempio: "borsa per il trasporto riutilizzabile con spessore di...µm e % di plastica riciclata del...%, prodotta da...")

I produttori di borse dovranno fornire idonee indicazioni e informazioni ai consumatori. Si consiglia a tutti gli operatori di prestare grande attenzione in fase di acquisto delle borse, richiedendo ai fornitori garanzia scritta che i prodotti ordinati siano conformi a quanto disposto dalla nuova normativa.

Per chi viola o elude la legge sono previste pesanti sanzioni (da **2.500 a 25.000 euro, elevabili fino a 100.000 euro**).



Trieste

Concorso pasticcino "Le Teresiane"

In occasione dei 300 anni dalla nascita di Maria Teresa d'Austria e nell'ambito del progetto di promozione turistica e culturale "Una Donna è Trieste", Confartigianato Trieste organizza, assieme a Promotrieste, Fipe, SDGZ-Ures e Confcommercio, un **concorso** che vedrà coinvolte le **imprese di panificazione e pasticceria** della Provincia di Trieste con l'obiettivo di dar vita ad un **pasticcino** che

rappresenti il territorio.

Le iscrizioni al concorso dovranno pervenire, **entro il 12**

gennaio 2018, inviando una email ad uno dei seguenti indirizzi: info@promotrieste.it oppure sara.olivieri@artigianits.it. Per qualsiasi chiarimento o delucidazione in merito rimane a disposizione la dott.ssa Sara Olivieri (tel. 040 3735258).



Iniziative 2018 di collaborazione tra Imprese e Fab Labs

Confartigianato Trieste si è aggiudicata il **progetto Labs.4. SMEs** assieme a cinque partner provenienti da Italia e Austria. Obiettivo del progetto è quello di rafforzare la collaborazione tra PMI e Labs (fablabs, laboratori digitali, ecc.) per promuovere l'innovazione tecnologica. Grazie ai fondi del **Programma Interreg V-A Italia-Austria 2014-2020**, entro il primo trimestre

del 2018 saranno organizzati degli incontri operativi e gratuiti durante i quali le imprese avranno la possibilità di entrare nei Fab Labs e di confrontarsi direttamente con i makers. Per informazioni è possibile rivolgersi ai referenti del Progetto ai seguenti contatti: francesca.secco@artigianits.it (040/3735214) e sara.olivieri@artigianits.it (040/3735258).

Corsi sicurezza

Confartigianato Trieste organizza corsi in materia di sicurezza indirizzati ai datori di lavoro ed ai dipendenti delle imprese associate. Si invitano pertanto gli interessati a contattare l'Ufficio Ambiente Sicurezza Energia (tel. 0403735258 oppure email sara.olivieri@artigianits.it) per eventuali informazioni e per poter procedere con le preiscrizioni ai singoli

corsi sotto indicati. Si ricorda inoltre che, per facilitare il mantenimento della corretta periodicità prevista per ciascuno dei corsi obbligatori e per poter pianificare per tempo la formazione necessaria alle imprese associate, Confartigianato Trieste avvisa, con congruo anticipo, le imprese i cui corsi sono in scadenza.

CORSI IN PROGRAMMA

Formazione lavoratori base (16 ore) rischio basso – medio – alto 1 edizione in programma	Gennaio 2018
Formazione lavoratori aggiornamento (6 ore) rischio basso – medio – alto 2 edizioni in programma	Gennaio e Febbraio 2018
Primo Soccorso aggiornamento (4 e 6 ore) 1 edizione in programma	Gennaio 2018

Formazione professionale nella gestione aziendale

Progetto formativo realizzato con il contributo della Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese artigiane (associate e non associate) ubicate nel territorio provinciale momenti informativi e formativi sull'aggiornamento del progresso normativo di pertinenza aziendale e sulla gestione aziendale. Una costante azione di formazione aziendale, specificatamente in questo periodo di crisi economica e di liquidità, è la base per la sopravvivenza di molte realtà imprenditoriali. Specificatamente Confartigianato mette a disposizione presso la propria sede delle risorse umane adeguatamente formate per garantire una attività informativa e formativa calibrata sulla realistica esigenza della Vostra Impresa che prevede l'esclusività durante il momento formativo con l'obiettivo di adeguarsi per quanto più possibile alle singole esigenze imprenditoriali.

Le tematiche formative, con i rispettivi referenti di settore, riguarderanno le seguenti aree tematiche:

- Accesso al credito e finanziamenti (referente dott.ssa Francesca Secco) – 040/3735211-214
- Normative di gestione contabile (referente dott.ssa Mariagrazia Huez) – 040/3735210
- Normative Ambientali, di sicurezza, di igiene del lavoro e igiene degli alimenti (referente dott.ssa Sara Olivieri) – 040/3735258
- Normative di gestione dei rapporti di lavoro (referente Consulente del Lavoro Cristiana Viduli) – 040/3735257

Per programmare il momento formativo nelle tematiche prescelte invitiamo le Imprese a contattare la Segreteria di Direzione – Sig. Luca Matelich (040/3735202) – che coordinerà lo staff formativo o direttamente i referenti segnalati.

Il progetto formativo è realizzato grazie al contributo della Fondazione CRTrieste



Pordenone

Formazione, ecco le nostre proposte

Confartigianato Pordenone ricorda alle imprese la propria offerta formativa rivolta a imprenditori, dipendenti e collaboratori. I corsi in corso di programmazione sono:

- RSPP datore di lavoro
- Aggiornamento RSPP datore di lavoro
- Addetti Pronto soccorso 12 ore
- Addetti Pronto soccorso 16 ore
- Aggiornamento addetto primo soccorso 4 ore
- Aggiornamento addetto primo soccorso 6 ore
- Addetti Antincendio basso 4 ore
- Addetti Antincendio medio 8 ore
- Aggiornamento addetti antincendio basso 2 ore
- Aggiornamento addetti antincendio basso 5 ore
- Addetti allestimento ponteggi metallici
- Aggiornamento addetti allestimento ponteggi metallici
- Addetti Piattaforme aeree (PLE)
- Addetti gru per autocarro
- Addetti gru mobili
- Addetti carrelli elevatori
- Addetti gru a torre
- Addetti alla conduzione di escavatori, pale cariatrici frontali, terne.

- Addetti a lavori in presenza di traffico veicolare
- Haccp responsabili
- Haccp dipendenti
- Addetti Lavori in quota
- Sicurezza lavoratori
- Aggiornamento sicurezza lavoratori
- Preposto

Inoltre sono in partenza anche alcune proposte per chi deve iniziare la propria carriera di imprenditore nel settore dei trasporti. Nello specifico i corsi riguardano:

- Accesso alla professione autotrasportatore di merci 150h
- Corso preliminare di formazione all'esercizio della funzione di gestore dei trasporti per imprese di trasporto di merci su strada per conto di terzi con autoveicoli di massa complessiva superiore a 1,5 t e fino a 3,5 t. 74 h. Tali corsi permettono alle ditte di qualificarsi e nel contempo di ottemperare ai previsti obblighi di legge.

Per informazioni sulle date e i costi dei singoli corsi, è disponibile l'ufficio Formazione 0434-509250/269, dottoressa Manola Furlanetto, e-mail m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it
m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it

Udine

Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO 2018	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO
Primo Soccorso (rischio medio - 12 ore)		Udine	
Aggiornamento di Primo Soccorso (rischio medio - 6 ore)		Udine	
Aggiornamento Antincendio (rischio basso - 2 ore)	Udine		Udine
Aggiornamento Antincendio (rischio medio - 5 ore)	Udine		Udine
Antincendio (rischio basso - 4 ore)	Udine		Udine
Antincendio (rischio medio - 8 ore)	Udine		Udine
LAV - Formazione di base dei lavoratori		Udine	Udine
AggLAV - Aggiornamento Formazione di base dei lavoratori	Udine		Udine
CCE - Conduttore Carrelli Elevatori		Udine	
CGA - Conduttore Gru su Autocarro		Udine	Udine
AggCGA - Aggiornamento per Conduttore Gru su Autocarro (4 ore)		Udine	Udine
MMT - Macchine movimento terra (corso base 16 ore)		Udine	
Preposto (8 ore)	Udine		
Aggiornamento Preposto (6 ore)	Udine		
PLE - Conduttore Piattaforme elevabili	Udine	Udine	Udine
AggPLE - Aggiornamento Conduttore Piattaforme elevabili (4 ore)	Udine	Udine	Udine
Aggiornamento Ponteggi (4 ore)		Udine	
Quota - Formazione all'uso di dpi di 3° categoria per lavori in quota (4 ore)			Udine
AggRLS - Aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori (4 ore)	Udine		
AggRSPP - Aggiornamento per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio Basso, Medio, Alto)		Udine	
RSPP - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (rischio Basso, Medio, Alto)	Udine		